

Кодекс деловой этики для бизнес-партнеров



Кодекс деловой этики для бизнес-партнеров

Содержание

Введение

- 1.1. Основные положения и область применения Кодекса
- 1.2. Оценка бизнес-партнеров и их соответствие требованиям
- 1.3. Конфиденциальность
- 1.4. Субподрядчики

Методы работы бизнес-партнеров

- 2.1. Этические нормы ведения бизнеса
- 2.2. Охрана труда и техника безопасности
- 2.3. Справедливые условия труда
- 2.4. Детский и принудительный труд
- 2.5. Дискриминация
- 2.6. Механизмы подачи жалоб
- 2.7. Забота об окружающей среде
- 2.8. Отношения с местным сообществом
- 2.9. Предоставление информации о нарушениях
- 2.10. Ссылки на справочные документы

1. Введение

1.1. Основные положения и область применения Кодекса

Настоящий Кодекс предназначен для дистрибьюторов, оптовиков, торговых посредников, агентов по продажам и других бизнес-партнеров (здесь и далее — «Бизнес-партнер»). Поставщики компании Essity должны соблюдать требования Кодекса деловой этики для поставщиков, изложенные в Глобальном стандарте Essity в области работы с поставщиками. Для совместных предприятий Essity действуют другие правила.

Настоящий Кодекс содержит требования к ответственному ведению деятельности, которые должны соблюдать Бизнес-партнеры Essity. Кодекс опирается на международные стандарты и определяет собственные требования компании Essity. Настоящий Кодекс может периодически дополняться другими документами, содержащими дополнительные требования.

Внутренний Кодекс деловой этики Essity определяет принципы, которые Essity считает фундаментальными с точки зрения деловой этики и социальной ответственности. Кроме того, он служит основой для настоящего Кодекса. В нем рассматриваются требования, которые Бизнес-партнеры Essity должны соблюдать в области деловой этики, прав человека, охраны труда и техники безопасности, отношений с работниками, деловых отношений и взаимодействия с местным сообществом.

Essity является участником Глобального договора Организации Объединенных Наций, который состоит из 10 принципов в области прав человека, трудовых стандартов, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией. Требования Essity основаны главным образом на принятых в мире стандартах, таких как Всеобщая декларация прав человека и Основные конвенции МОТ, а также на национальных законах.

1.2. Оценка бизнес-партнеров и их соответствие требованиям

Essity или сторонний аудитор, выбранный компанией Essity, имеют право оценить соблюдение Бизнес-партнером требований настоящего Кодекса. Бизнес-партнер обязан незамедлительно предоставить доступ на производственные объекты, а также все необходимые документы и информацию. Essity заблаговременно сообщает Бизнес-партнеру дату, время, место и условия проведения аудита с учетом коммерческих интересов Бизнес-партнера.

1.3. Конфиденциальность

В рамках деловых отношений Essity может предоставлять Бизнес-партнеру определенную конфиденциальную информацию. Бизнес-партнер может передавать конфиденциальную информацию Essity только лицам в своей организации, которым эти сведения необходимы для исполнения обязательств

перед Essity. При необходимости от Бизнес-партнера может потребоваться заключить отдельные соглашения о конфиденциальности с Essity.

1.4. Субподрядчики

Все Бизнес-партнеры Essity должны принять и соблюдать стандарты и ценности деловой этики, изложенные в настоящем Кодексе, а также активно применять такие стандарты при работе со своими собственными подрядчиками/субподрядчиками.

2. Методы работы бизнес-партнеров

2.1. Этические нормы ведения бизнеса

Этичное поведение

Вне зависимости от обстоятельств Бизнес-партнеры Essity должны действовать профессионально в соответствии с требованиями всех действующих международных и национальных законов и нормативных актов. При этом Бизнес-партнеры должны понимать, что иногда требования компании Essity могут быть более строгими, чем требования законодательства. При осуществлении деловой деятельности Бизнес-партнеры, а также все их уполномоченные представители должны по меньшей мере действовать этично, честно и справедливо.

Честная конкуренция

Бизнес-партнеры и все их представители обязаны соблюдать нормы национального и международного антимонопольного права. Они не должны напрямую или косвенно заключать незаконные соглашения со своими конкурентами или обмениваться конфиденциальной информацией, в частности в отношении рынков, клиентов, стратегий, цен и так далее. Все Бизнес-партнеры и их представители обязаны участвовать в тендерах, проводимых в государственном и частном секторе, в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами.

Конфликты интересов

Бизнес-партнеры обязаны сообщать компании Essity о наличии у кого-либо из сотрудников Essity заинтересованности в бизнесе другого Бизнес-партнера, которая может привести к конфликту интересов. Бизнес-партнеры и их представители должны избегать конфликтов интересов в отношении их частной деятельности, компаний, в которых они, их близкие родственники или партнеры имеют долю участия, деловых отношений с компанией Essity или другими сторонами. Бизнес-партнер обязан уведомить Essity о существующих конфликтах интересов в кратчайший срок.

Политика противодействия коррупции и взяточничеству

При работе с Essity Бизнес-партнеры и их представители обязаны соблюдать все применимые нормы законодательства в области противодействия коррупции. Взяточничество и прочие формы коррупции строго запрещены. Прямое или

косвенное предложение, предоставление или принятие каких-либо неправомерных преимуществ с целью осуществления, поддержания или ускорения осуществления сделок, считается неприемлемым. Бизнес-партнеры обязаны предотвращать обмен такими преимуществами в своей деятельности и деятельности своих субподрядчиков. До привлечения субподрядчиков Бизнес-партнеры должны провести соответствующую комплексную проверку, основанную на рисках, для обеспечения соблюдения такими субподрядчиками всех норм действующего антимонопольного права.

Подарки и развлечения

Бизнес-партнеры Essity не должны вручать подарки, организовывать питание и развлекательные мероприятия для сотрудников Essity, которые могут повлиять или создать видимость влияния на решение сотрудника Essity в отношении бизнеса компании с Бизнес-партнером.

Представителям Essity не разрешается принимать подарки и пользоваться представительскими услугами, если это может оказать или оказывает влияние на принятие ими деловые решения. Сотрудники Essity всегда самостоятельно оплачивают расходы на проезд и проживание при посещении Бизнес-партнеров.

Отчетность и налоги

Точное и правильное ведение учета, а также декларирование всех налогов и сборов является неотъемлемой частью законного, прозрачного и социально ответственного ведения деятельности. Essity ожидает от своих Бизнес-партнеров строгого соблюдения всех действующих законов и правил бухгалтерского учета в этой связи.

Защита данных

В процессе сбора, обработки, хранения или иного использования персональных данных физических лиц, включая в числе прочего собственных сотрудников и сотрудников своих клиентов, поставщиков и бизнес-партнеров, Бизнес-партнеры обязаны соблюдать все действующие нормы права в сфере защиты данных.

2.2. Охрана труда и техника безопасности

Бизнес-партнеры должны принимать необходимые меры для создания безопасной для здоровья всех своих сотрудников рабочей среды.

В связи с этим Бизнес-партнер должен разработать и внедрить в своей организации систему управления охраной труда и техникой безопасности, предусматривающую непрерывный контроль и улучшение условий труда. В качестве основного стандарта рекомендуется использовать сертификацию OHSAS 18001. Каждый Бизнес-партнер также должен назначить руководителя высшего звена, непосредственно отвечающего за охрану труда и технику безопасности. Все Бизнес-партнеры обязаны предоставлять информацию, необходимую для выполнения компанией Essity требований в сфере охраны труда и техники безопасности.

2.3. Справедливые условия труда

Essity ожидает от своих Бизнес-партнеров соблюдения высочайших этических стандартов в отношениях с их сотрудниками и всеми представителями. Бизнес-партнер должен также соблюдать международные и национальные конвенции и законодательство в сфере основных прав, в том числе недопущение дискриминации, свободу объединений, право на заключение коллективных договоров, защиту детей и матерей, а также право на формирование рабочих советов. Кроме того, Бизнес-партнеры Essity не должны допускать применения или угрозы применения телесных наказаний и других форм жестокого обращения.

При наличии соответствующих требований в местном законодательстве со всеми сотрудниками Бизнес-партнера Essity должен быть заключен трудовой договор. Рабочее время на предприятиях Бизнес-партнеров должно отвечать требованиям национального законодательства и местных отраслевых стандартов, а заработная плата и другие льготы, предоставляемые Бизнес-партнером, должны быть справедливыми и соответствовать по крайней мере минимальному уровню, установленному законами и/или отраслевыми стандартами.

2.4. Детский и принудительный труд

Бизнес-партнеры должны принимать все необходимые меры, чтобы не допустить использования, детского принудительного или подневольного труда и не способствовать его использованию. Это касается всех форм торговли людьми и работы против воли. Сотрудники, устраиваемые на работу, не обязаны предоставлять залог в виде денежных средств или удостоверяющих личность документов. При привлечении Бизнес-партнером специалиста или агентства по подбору персонала ни при каких обстоятельствах не допускается выставлять работникам счета на оплату расходов, связанных с их приемом на работу. Кроме того, Бизнес-партнеры обязаны активно предотвращать любые формы детского труда или эксплуатации детей в подконтрольной им сфере. Они должны всегда строго соблюдать действующие требования законодательства и конвенцию № 138 МОТ в части минимально допустимого возраста работников.

2.5. Дискриминация

Бизнес-партнеры Essity должны следовать правилам, запрещающим дискриминацию и преследование по признакам пола, семейного или родительского положения, этнического либо национального происхождения, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, наличия инвалидности, участия в профсоюзах или организациях сотрудников.

2.6. Механизмы подачи жалоб

Essity ожидает наличия у своих Бизнес-партнеров эффективных каналов, через которые сотрудники могут подавать жалобы на условия труда, не опасаясь преследования.

2.7. Забота об окружающей среде

Бизнес-партнеры Essity должны постоянно заботиться об окружающей среде и соблюдать требования действующего законодательства. Essity требует от своих Бизнес-партнеров постоянно совершенствовать меры по защите окружающей среды, а также сводить к минимуму ее загрязнение и воздействие на нее в результате деятельности Бизнес-партнеров.

2.8. Отношения с местным сообществом

Essity рекомендует Бизнес-партнерам оказывать положительное влияние на жизнь сообществ, в которых они работают, и относиться к ним с уважением.

2.9. Предоставление информации о нарушениях

Каждый Бизнес-партнер обязан сообщать представителям Essity о любых подозрениях на существенное нарушение обязательств Бизнес-партнера по настоящему Кодексу, в том числе о нарушениях, совершаемых субподрядчиками Бизнес-партнера. Если Бизнес-партнер или его подрядчики/субподрядчики не соблюдают требования, установленные в настоящем Кодексе, Бизнес-Партнер должен принять соответствующие меры, чтобы устранить нарушение и не допустить его повторного возникновения. Essity вправе прекратить деловые отношения с любым Бизнес-партнером, если тот регулярно уклоняется от соблюдения требований настоящего Кодекса или нарушает их по существу.

2.10 Ссылки на справочные документы

<http://www.iso.org/>, <https://www.un.org/en/sections/general/documents/>,
<https://www.ilo.org>